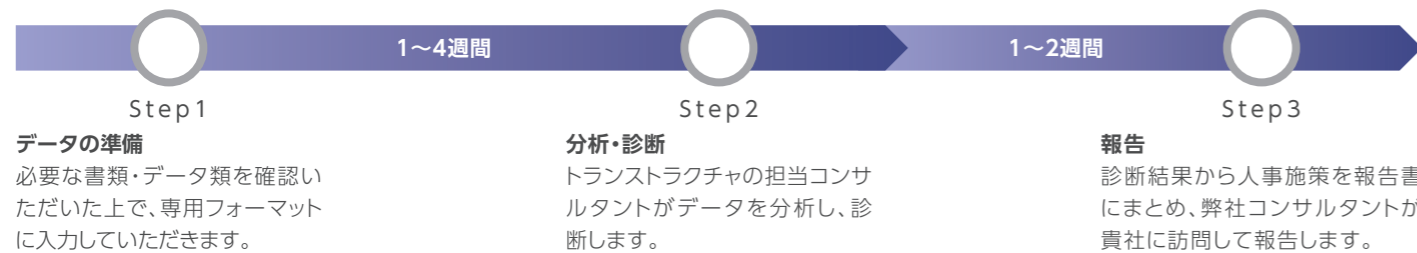


# 人事アナリシスレポート<sup>®</sup>

## ■実施ステップ



### データの準備

必要な書類・データ類を確認しただいた上で、専用フォーマットに入力していただきます。

### 分析・診断

トランストラクチャの担当コンサルタントがデータを分析し、診断します。

### 報告

診断結果から人事施策を報告書にまとめ、弊社コンサルタントが貴社に訪問して報告します。

## ■実施要件

実施期間	■ 準備からフィードバックまで1~2ヶ月間(データ受領後はおよそ1~2週間)
必要資料・データ	<p>■ 人件費・人員数関連データ(直近6期分)</p> <p>損益計算書主要項目(直近6期):売上高、売上原価、売上総利益、営業利益、販売費及び一般管理費、経常利益、純利益、教育費用、付加価値関連項目(動産・不動産賃借料・租税公課・減価償却費)、労働装備率関連項目(有形固定資産・建物仮勘定)、業績達成率(もしくは業績予算、実績額)</p> <p>人件費情報(直近6期):全社、所属組織別、雇用区分別、雇用区分別費目別</p> <p>人員数情報(直近6期):全社、所属組織別、雇用区分別</p> <p>非正社員の年間総労働時間(直近6期)</p> <p>正社員の年齢階層別自己都合退職率(直近3期)</p> <p>■ 社員データ</p> <p>基本情報:社員番号、雇用区分、職種、等級、役職、所属別</p> <p>給与情報</p> <p>評価情報</p> <p>■ その他必要資料・データ</p> <p>組織図:社員データと同じ時点の組織図(役職名が入っていると望ましい)</p> <p>就業規則:給与規定、退職金、年金規程など別規程化されているものを含む</p> <p>人事制度を説明した資料:社員向け人事制度パンフレットなど</p> <p>採用計画(新卒・中途)</p>
価格	<p>■ 標準価格 880,000円(税別)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>必要なデータは、当社のフォーマットに準じて貴社でご用意いただけます。</li><li>報告会は1回のみで、正1部(簡易製本)、予備4部の計5部をご提供いたします。</li><li>価格は正社員数2,000名までの場合です。</li></ul> <p>それ以上は、正社員数500名あたり50,000円(税別)の増額となります。</p> <ul style="list-style-type: none"><li>東京、神奈川、千葉、埼玉以外の地域の場合、報告のための交通費(1名分)を実費請求いたします。</li></ul>

# 人事アナリシスレポート<sup>®</sup> Ver.8.0

人事を5つの視点から、体系的に診断し総合的に施策を提示します。



人事アナリシスレポート<sup>®</sup>のお問合せ先

DP202304



# 人事アナリシスレポート®

## 人事データを分析し今後の組織に必要な施策を短期間で提示する診断サービス

### ■ サービス概要

「人事アナリシスレポート®」は、貴社の組織や人事に関するデータを定量的・合理的に分析して、現在の問題を明確にし、今後の組織や人事基盤整備に必要な施策を提示する診断サービスです。

### ■ 特徴

貴社の人事の状況を、5つの視点(人件費、人員数・人員構成、人件費単価水準、人事制度、将来予測)で定量的に診断します。トランストラクチャの豊富な実績から抽出した17種類(参考診断を含めると39種類)の診断により、組織と人事の問題や課題、その施策が明確になります。



### 定量的アプローチによる分析

診断は全て、データを基にして定量分析されるため、根拠が明確で合理的です。また、定期的の実施することで、組織や人事の状態を継続的にチェックできます。

### スピーディな報告

データ受領後、一週間程度で分析し、報告が可能です。経営計画や施策の立案などで、急に分析が必要になった場合でも、すぐに対応できます。インタビューなど通常の組織診断・人事評価で行われる作業を除外することで、工数を抑え、コストパフォーマンスの高い結果が、スピーディに得られます。

### 多角的で網羅的な分析

5つの視点(人件費、人員数・人員構成、人件費単価水準、人事制度、将来予測)を基に、貴社の組織人事基盤を、網羅的にわかりやすくビジュアル分析します。

### 経営の意思決定ツール

レポートには、個別の分析結果とともに、結果から導き出される優先すべき課題解決の領域や施策案が、合理的・構造的に提示されます。専門的な第三者の視点から得られる施策提言として、経営意思決定の場でご利用いただけます。

### 圧倒的なコストパフォーマンス

弊社の豊富なコンサルティング実績と診断結果から、論理的な人事施策を導いてご提案いたします。ここまでの費用対効果を実現しているサービスは、他にはありません。

## 適切な経営意思決定の支援に向けて

大きく変化する経営環境の中で、企業が継続的な成長をしていく上では『組織・人事』が最も重要な経営基盤のひとつです。経営層が、今後の人事の計画検討に向けて的確な判断をするためには、人員構成、人件費水準等、組織・人事に関わる“定量的”な情報を、客観的かつ包括的に把握・分析しておくことが求められます。



### ■ 「人事アナリシスレポート®」の主な利用シーン

- 来期の計画を策定し、方針立案をする時
- 要員計画を策定する時
- 組織機構を変更する時
- 人事評価や人事制度の見直しを検討する時
- 人員数や人員構成を適正化したい時
- 自社で分析している結果を外部検証したい時
- 経営や人事部内で目指す方向性を一致させたい時

### ■ レポートイメージ

ビジュアル化されたわかりやすい診断レポートと、結果から論理的に導かれた施策提案を、データの受領・確認後、およそ一週間でご報告いたします。報告会は2時間程度を想定しています。

